

## **PAKT ZAMĚSTNANOSTI LIBERECKÉHO KRAJE**

**uzavřený mezi partnery:**

### **Liberecký kraj**

se sídlem: U Jezu 642/2a, 461 80 Liberec 2  
zastoupený: hejtnanem Martinem Půtou

### **Sdružení pro rozvoj Libereckého kraje**

se sídlem: Široká 170/22, Liberec 2, PSČ 46001  
zastoupené: předsedkyní Martinou Motshagen

### **Krajská hospodářská komora Libereckého kraje**

se sídlem: Rumunská 655/9, 460 01 Liberec  
zastoupená: Jaroslavem Koptou a Vladimírem Opatrným

### **Úřad práce ČR - krajská pobočka v Liberci**

se sídlem: Dr. Milady Horákové 580/7, 460 01 Liberec  
zastoupený: ředitelkou Kateřinou Sadílkovou

### **Regionální rada odborových svazů ČMKOS - Liberecký kraj**

se sídlem: Vysoká 149, 460 10 Liberec  
zastoupená: Petrem Mendlem

**V Liberci dne 1. 4. 2014**

## 1. Preambule

**Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje (dále také jen Pakt) je smluvně uzavřené partnerství, které se stává platformou pro vytvoření spolupráce a strategických aktivit v oblasti trhu práce a zaměstnanosti v provázanosti na rozvoj ekonomiky a konkurenceschopnosti Libereckého kraje.**

Teritoriální pakty zaměstnanosti jsou od roku 1997 uznány a podporovány Evropskou unií jako partnerský a mezioborový nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti. Tento druh partnerství je široce využíván také v dalších zemích OECD i mimo Evropskou unii.

K hlavním aktivitám Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje patří:

- vytváření podmínek pro vznik více a lepších pracovních příležitostí pro obyvatele Libereckého kraje,
- analýza problémů, představ a cílů regionálních aktérů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a ekonomického rozvoje a jejich zasazení do globálních vývojových trendů,
- příprava společné dlouhodobé strategie zaměstnanosti a její prosazování prostřednictvím systémových doporučení a koordinovaných aktivit na krajské, místní i národní úrovni včetně podnětů pro legislativní změny,
- realizace strategie prostřednictvím střednědobých integrovaných programů a synergicky fungujících projektů.

## 2. Hlavní principy rozvoje Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje

Hlavní principy Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje jsou nastaveny v souladu s doporučením OECD „Vienna Action Statement on Partnerships“ (Vídeňské akční prohlášení k partnerstvím), které bylo přijato v roce 2007. Těmito principy jsou:

- transparentnost procesů a odpovědnost za jejich dodržování,
- spolupráce partnerů na základě znalosti místních potřeb, s využitím dat a indikátorů,
- strategický přístup, který jde nad rámec běžné realizace projektů a programů a dokáže se adaptovat na změny v globální ekonomice,
- kapacita k zajištění výsledků prostřednictvím vhodného monitorování a hodnocení,
- zapojení do partnerské spolupráce na mezinárodní i národní úrovni s cílem sdílení zkušeností a zajištění efektivního dialogu s vládou a jednotlivými ministerstvy.

## 3. Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje

### 3.1 Cíle

Hlavním cílem Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje je vytváření podmínek pro zvyšování zaměstnanosti v Libereckém kraji a uplatnění na trhu práce pro všechny, kteří chtějí pracovat.

Tohoto cíle je možné dosáhnout zejména:

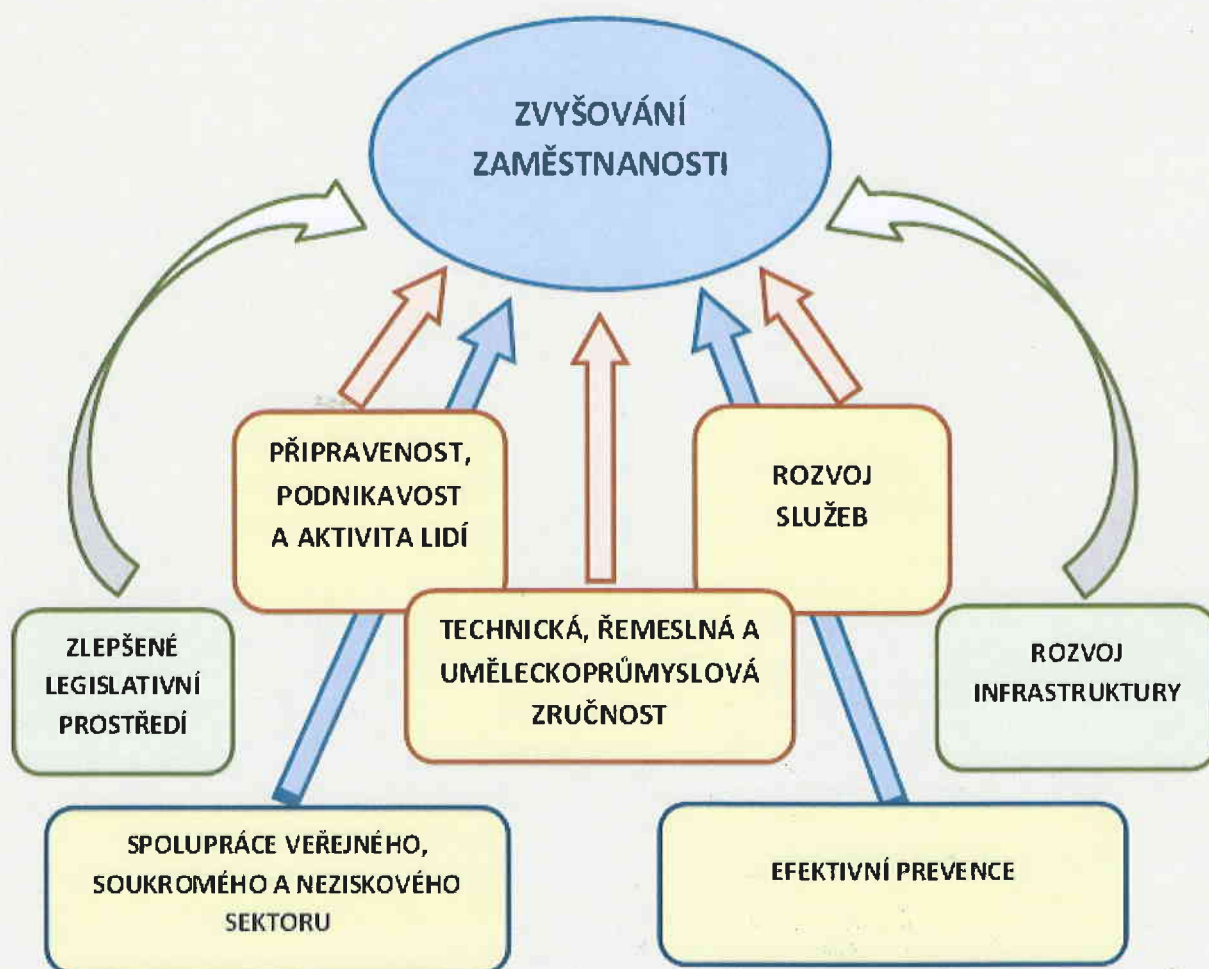
- prostřednictvím návrhů na změny právních předpisů souvisejících s problematikou zaměstnanosti a iniciováním opatření vedoucích k odstraňování zbytečných administrativních bariér,
- snahou o odstraňování regionálních a odvětvových rozdílů,
- koordinovaným postupem všech signatářů při přípravě i realizaci dotačních programů podporujících zaměstnanost, poskytovaných z veřejných zdrojů ČR i EU,
- realizací dílčích projektů a konkrétních aktivit zaměřených na podporu zaměstnanosti,
- důslednou spoluprací všech signatářů s kompetentními zástupci státu.

### 3.2 Strategické priority

Strategické priority Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje vycházejí z analýzy zásadních problémů v oblasti zaměstnanosti, které byly identifikovány v Libereckém kraji, ale jsou ve většině případů platné v celé České republice. Těmito problémy jsou zejména:

- legislativa neodpovídající potřebám flexibilního trhu práce,
- zbytečná byrokracie,
- nedostatečná spolupráce rozhodujících aktérů trhu práce,
- nepřipravenost a malá aktivita lidí,
- nevyužitý potenciál Libereckého kraje (tradiční obory, kvalifikovaní lidé, přírodní potenciál, atd.),
- nedostatečná prevence vzniku sociálních problémů.

K řešení uvedených problémových oblastí by mělo významně přispět soustředění na pět vzájemně synergicky působících a prolínajících se prioritních oblastí:



### **Priorita 1 - Spolupráce veřejného, soukromého a neziskového sektoru**

Naplnění hlavního cíle Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje nebude možné bez aktivní spolupráce všech rozhodujících aktérů, kteří trh práce ovlivňují. Samosprávné orgány kraje, měst i obcí, stejně jako orgány státní správy musí využít všech možností k vytváření lepších podmínek pro zvyšování zaměstnanosti. Důležitá bude jejich iniciativa směřující k potřebným změnám legislativy, zjednodušení procesů a zefektivnění nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Společně připravená sociální politika se stane základním rámcem pro zajištění trvale udržitelné sociální situace v kraji. Pakt pomůže koordinovat spolupráci institucí veřejné správy s představiteli malých, středních i velkých firem, a to především v přípravě podnětů pro legislativní změny a v oblasti připravenosti lidí na měnící se trh práce a požadavky zaměstnavatelů. V tom mohou sehrát významnou pomocnou roli také neziskové organizace, pro dosažení kýženého efektu je ale velmi důležitá koordinace jejich aktivit s ostatními sektory.

### **Priorita 2 - Připravenost, podnikavost a aktivita lidí**

Klíč k úspěchu jakékoliv podpory zaměstnanosti spočívá v uvědomění si vlastní odpovědnosti a možností každého člověka. Proto bude Pakt podporovat aktivity zaměřené na zlepšení uplatnitelnosti lidí na trhu práce, podporu podnikavosti, kreativity a vlastní invence. Tyto kompetence jsou nezbytné pro start vlastního podnikání i pro úspěšné zvládnutí inovací v pozici řadového zaměstnance nebo manažera. Zvláštní pozornost bude věnována zvyšování kompetencí osob z ohrožených cílových skupin, zejména dlouhodobě evidovaným uchazečům o práci, absolventům, věkové kategorii 50+, osobám s nízkým stupněm vzdělání, zdravotně postiženým a pečujícím.

### **Priorita 3 - Technická, řemeslná a uměleckoprůmyslová zručnost**

Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje podpoří rozvoj tradičních regionálních oborů, mezi které patří zejména sklářství, bižuterní a textilní průmysl, strojírenská výroba, zpracování přírodních materiálů a umělecká řemesla. Stejně tak budou akcentovány nově se rozvíjející inovační technologie. Pomůže zvýšit prestiž těchto oborů a zájem o ně, včetně zlepšení vnímání a zvýšení úrovně učňovských oborů. Budou podpořeny potřebné změny v systému přípravy a vzdělávání pro tyto obory tak, aby co nejvíce odpovídaly aktuálním požadavkům. K dosažení tohoto cíle je nutná úzká spolupráce škol, úřadů a špičkových odborníků z řad místních řemeslníků a firem.

### **Priorita 4 - Rozvoj služeb**

Sektor služeb je jednou z perspektivních možností rozšíření nabídky pracovních příležitostí v kraji. Proto se aktivity Paktu zaměří na podporu rozvoje služeb v různých oblastech života – od sociálních, zdravotních a dalších veřejných služeb pro občany kraje, přes služby firmám až po služby pro cestovní ruch, volný čas, zdravý životní styl, atd. Rozvojový potenciál sektoru služeb je nejen v možnostech rozšíření jejich počtu, struktury nabídky, ale především ve zvyšování jejich kvality.

## Priorita 5 - Efektivní prevence

Prevence vzniku negativních situací v oblasti zaměstnanosti je především v rukou státu a jeho institucí. Pakt bude napomáhat realizaci všech preventivních programů, které ovlivňují výskyt nepříznivých sociálních situací, sociálního vyloučení a předcházejí znevýhodnění osob na trhu práce. Těžiště těchto aktivit by mělo být ve výchově, poradenství, osvětě a zajištění informovanosti – pod základním heslem „Normální je pracovat“.

### 3.3 Koncepční dokumenty

K realizaci strategických priorit Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje bude společně připravena a projednána Strategie rozvoje lidských zdrojů Libereckého kraje jako základní koncepční dokument pro dosažení hlavního cíle Paktu, tj. vytváření předpokladů pro zvyšování zaměstnanosti a zkvalitňování podmínek na trhu práce.

V další fázi budou na základě schválené Strategie zpracovány a projednány taktické a realizační dokumenty, zejména Společný akční plán Libereckého kraje 2014+. Tyto dokumenty budou zahrnovat aktivity a integrované projekty s předpokladem významného dopadu na řešení hlavních problémů a potřeb. Budou do nich zařazeny aktivity, projekty a projektové náměty, které splní následující kritéria:

- vznikly na základě jednání a dohody organizací zapojených do činnosti Paktu – v pracovních skupinách, Výkonné radě či Řídícím výboru,
- vznikly mimo činnost Paktu, mají však přímý a systémový dopad na realizaci strategických priorit Paktu a nositelé těchto projektů potvrdí zájem o zařazení do společně podporovaných aktivit Paktu,
- naplňují kritéria SMART, tj. jsou **Specific** (specifické), **Measurable** (měřitelné), **Attainable** (dosažitelné), **Realistic** (realistické), **Timely** (včasné a časově vymezené).

Všechny koncepční materiály koordinované v rámci Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje budou dynamickými dokumenty, budou předmětem průběžného hodnocení a doplňování s cílem zajistit jejich aktuálnost vůči potřebám a efektivnost z hlediska výsledků, dopadů a dostupnosti finančních zdrojů.

### 3.4 Organizační struktura Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje

Organizační struktura Paktu má úroveň strategickou a operativní.

**Řídící výbor Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje** má pravomoc ke strategickému řízení, projednávání a schvalování strategie a dalších koncepčních dokumentů, včetně monitoringu jejich realizace. Členové Řídícího výboru spolupracují při navrhování a prosazování systémových opatření vedoucích k naplnění cílů a priorit Paktu. Řídící výbor jedná minimálně 1x ročně, zpravidla však 2x do roka. Členové Řídícího výboru jsou nominováni signatáři Paktu nebo stávajícími členy Řídícího výboru.

**Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje** je pověřena výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení Paktu v období mezi jednáními Řídícího výboru Paktu; jednání zpravidla



6x ročně. Výkonná rada má 10 členů, které volí Řídící výbor na období 2 let, s možností zkrácení i prodloužení mandátu jednotlivých členů nebo celé Výkonné rady.

**Operativní úroveň** zajišťuje **Realizační tým paktu zaměstnanosti Libereckého kraje** a **Odborné pracovní skupiny** k jednotlivým strategickým prioritám Paktu. Koordinací činností v operativní úrovni je pověřeno Sdružení pro rozvoj Libereckého kraje.

Do tří měsíců od data podpisu Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje nominují signatáři členy Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu. V čele řídicího výboru Paktu stojí hejtman Libereckého kraje.

Organizační struktura Paktu může být s měnícími se potřebami a vnějšími podmínkami změněna rozhodnutím Řídícího výboru.

### **3.5 Časový rámec Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje**

Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje je nástrojem dlouhodobé spolupráce a koordinace partnerů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a ekonomického rozvoje. Regionální partnerství v rámci Paktu je uzavřeno na dobu neurčitou. Časové období platnosti Paktu může být změněno rozhodnutím všech signatářů Paktu.

Hodnocení činnosti Paktu, naplňování strategických priorit a účinnosti aktivit bude probíhat vždy ve dvouletých cyklech, tzn. první za období 2014-2015.

Zásadní koncepční dokumenty a další aktivity Paktu, které mají vazby na programovací období Evropské unie, budou připravovány a realizovány se zaměřením na období let 2014-2020.

### **3.6 Financování Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje**

Financování Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje zahrnuje **dvě základní oblasti**:

- a) financování realizace společně definovaných aktivit, programů a záměrů,
- b) financování struktury a služeb Paktu.

**Realizace aktivit, programů a záměrů**, odpovídajících schválené Strategii rozvoje lidských zdrojů a zařazených do Společného akčního plánu nebo jiných přijatých realizačních plánů Paktu, bude vyžadovat finanční zdroje na realizaci vybraných programů a projektů. Hlavním zdrojem financování budou operační programy spolufinancované z evropských, národních a regionálních zdrojů.

**Struktury a služby** Paktu představují náklady spojené s koordinací, řízením, organizací a administrací aktivit Paktu. Náklady na tyto struktury a služby budou hrazeny vícezdrojově, a to z prostředků Libereckého kraje a ze strukturálních fondů EU, prostřednictvím projektů předkládaných do relevantních operačních nebo komunitárních programů.

## **4. Závěrečná ustanovení**

**4.1** Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran a je uzavřen na dobu neurčitou.

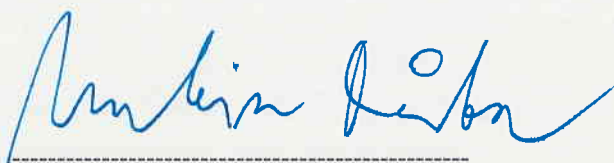
**4.2** Platnost a účinnost Paktu je možno prodloužit či zkrátit rozhodnutím všech signatářů Paktu.

**4.3** Změny Paktu mohou být prováděny pouze písemnými, vzestupně číslovanými dodatky, s výjimkou příloh, jejichž aktualizace jsou schvalovány v pravomoci Řídicího výboru a Výkonné rady Paktu.

**4.4** Zakládací dokument - Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje - je vydán v sedmi vyhotoveních, z nichž tři obdrží Liberecký kraj a po jednom další signatáři Paktu.

**4.5** Doložka platnosti právního úkonu dle §23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů: O uzavření Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje rozhodla rada kraje svým usnesením č. 287/ 14/ RK ze dne 28. 2. 2014.

**5. Signatáři Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje:**



Liberecký kraj  
hejtman  
Martin Půta



Sdružení pro rozvoj Libereckého kraje  
předseda  
Martina Motshagen



Krajská hospodářská komora LK  
Jaroslav Kopta



Krajská hospodářská komora LK  
Vladimír Opatrný



Úřad práce ČR - krajská pobočka v Liberci  
ředitelka  
Kateřina Sadílková



Regionální rada odborových svazů ČMKOS –  
Liberecký kraj  
Petr Mendl