



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Název projektu: **Zavedení systémové koordinace činnosti partnerů v rámci
Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje**

Registrační číslo projektu: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_023/0001379

Model spolupráce, koordinace a rozvoje činnosti partnerů v rámci Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje

Závěrečná zpráva projektu

září 2018



1. Úvod – cíl, účel, způsob řešení

Základní informace o projektu:

Název projektu:

„Zavedení systémové koordinace partnerů v rámci Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje“

Operační program: Zaměstnanost

Číslo výzvy: 03_15_023

Nositel projektu:

Sdružení pro rozvoj Libereckého kraje z.s.

Partneři projektu:

Liberecký kraj

Úřad práce České republiky

Krajská hospodářská komora Liberec

Technická univerzita v Liberci

Českomoravská konfederace odborových svazů

Zahájení projektu: 1. 9. 2016

Ukončení projektu: 31. 8. 2018

Doba trvání: 24 měsíců

Anotace projektu:

Projekt zaměřen na zavedení funkčního a dlouhodobě udržitelného modelu spolupráce, koordinace a rozvoje činnosti všech důležitých subjektů ovlivňujících oblast sociálního začleňování a trh práce, kteří se sdružují v rámci Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje. Projekt realizován ve 3 klíčových aktivitách - Zpracování mapy aktérů a optimalizace modelu spolupráce; Systém pravidelných setkávání partnerů na různých úrovních; Koordinace sdílení informací.

Tento závěrečný dokument obsahuje tři základní části (výstupy) projektu:

Prvním je „**Mapa aktérů trhu práce**“ (Analýzu současného stavu), zpracovaná a projednaná v 1. čtvrtletí roku 2017 a následně doplněná a upřesněná v září 2017.

Druhou částí je „**Návrh optimalizace modelu spolupráce**“, doplněný na základě realizačních zkušeností v období 109/2017 – 08/2018. Většina navržených doporučení byla realizována, případně byly po projednání s dotčenými subjekty a aktéry hledány jiné, vhodnější způsoby řešení.

Třetím výstupem projektu je **shrnutí jeho přínosů**, rekapitulace toho, co se v projektu podařilo a rovněž doporučení pro využití projektových výstupů v dalším období.



Cílem projektu bylo zavést funkční a dlouhodobě udržitelný model spolupráce, koordinace a rozvoje činnosti všech důležitých subjektů ovlivňujících trh práce a oblast sociálního začleňování, kteří se sdružují v rámci Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje. Přestože tato iniciativa rozvíjela svou činnost od roku 2014, jednalo se před zahájením projektu o převážně nahodilá a nekoordinovaná setkání bez jasně vytyčených cílů a kroků k nim vedoucích. V rámci projektu mělo vzniknout systémové řešení, k němuž při jeho realizaci směřovala pravidelná setkání zainteresovaných partnerů, důkladná analýza současného stavu, tvorba mapy adekvátních aktérů a samotná optimalizace modelu spolupráce, koordinace a rozvoje partnerských vztahů.

Tohoto vytčeného cíle se přes některé problémy podařilo dosáhnout – model spolupráce funguje a je akceptován ze strany všech signatářů a partnerů Paktu zaměstnanosti LK.

Změny, očekávané v rámci projektu, byly definovány takto:

- ✓ vytvoření procesně standardizovaného modelu pro koordinaci činnosti všech aktérů, kteří se zabývají problematikou sociálního začleňování a trhem práce v Libereckém kraji v rámci Paktu zaměstnanosti LK,
- ✓ zlepšení vzájemné informovanosti těchto partnerů,
- ✓ meziresortní spolupráce u přesahových aktivit zejména v oblasti školství a zdravotnictví,
- ✓ nastavení systému efektivní meziresortní spolupráce na všech úrovních,
- ✓ podpora dialogu mezi sociálními partnery,
- ✓ koordinovaný přístup k řešení sociálně vyloučených lokalit,
- ✓ efektivnější využití informací a tím i finančních prostředků,
- ✓ koordinovaná tvorba koncepčních dokumentů se sociální tematikou,
- ✓ odstranění duplicit,
- ✓ ujasnění komunikace směrem k ostatním zúčastněným subjektům na poli trhu práce, sociálních služeb a sociálního začleňování,
- ✓ zlepšení situace a uplatnění ohrožených skupin na trhu práce v důsledku jejich cílenější informovanosti,
- ✓ podpora užší spolupráce vzdělávacích institucí a zaměstnavatelů se zaměřením na prohloubení praxe s teorií,
- ✓ příprava pro další rozvoj spolupráce v oblasti společných projektů v dané problematice.

Ve všech výše uvedených bodech došlo ke znatelným posunům, na kterých se (různou měrou) podílela realizace projektu. Zvláště u některých změn byl projekt zásadní a rozhodující iniciativou, která dokázala věcmi „pohnout“ a nastavit kýžené zlepšení situace (zejména v oblasti podpory dialogu, meziresortní spolupráce a konkretizace společných témat k řešení).



2. Mapa aktérů trhu práce

Hlavním cílem zpracování analýzy bylo zejména připravit podklad pro návrh optimalizací modelu spolupráce rozhodujících subjektů na trhu práce v Libereckém kraji. Účelem jednotlivých částí Analýzy pak bylo popsat současnou strukturu, vazby a kompetence všech aktérů a orgánů v Libereckém kraji, ovlivňujících trh práce, zaměstnanost a toky peněz do této oblasti.

Dle zadání a schválené projektové dokumentace byly připraveny následující výstupy:

- přehled orgánů obsahující zejména jejich názvy, role, kompetence, zřizovatele, složení, vazby na další orgány atd.
- schéma vazeb (mapa)
- podklad pro návrh optimalizace modelu (návrh zjednodušení a změn – model nových vazeb a jejich využití pro zlepšení stavu trhu práce v LK, vše hlavně s ohledem na hlavní cílové skupiny. Odstranění duplicit, možnosti sloučení či zrušení některých nadbytečných orgánů. Úpravy kompetencí.

2.1 Postup prací

Prvním krokem zpracování Analýzy bylo zmapování současné situace, shromáždění informací o aktérech působících na trhu práce v LK, shrnutí různých forem jejich spolupráce a vytvoření přehledu orgánů, které ovlivňují fungování trhu práce v Libereckém kraji. V další fázi bylo zpracováno schéma vazeb (mapa) a současně byly identifikovány problémové body, které významně ovlivňují potřebnou spolupráci a jejichž řešení bylo základem pro následný návrh optimalizace modelu.

Analýzu i návrh optimalizace modelu spolupráce připravili členové realizačního týmu projektu pod vedením odborného garanta, na zpracování dílčích částí se podíleli rovněž hlavní metodik a metodici jednotlivých oblastí (současně vedoucí odborných pracovních skupin). Do přípravy byly zapojeni také zástupci partnerů projektu (Liberecký kraj, Úřad práce – krajské pracoviště, Krajská hospodářská komora, Technická univerzita Liberec).

Analýza je dále doplňována o nová zjištění, pozornost byla v uplynulé fázi realizace projektu věnována také vazbám mezi jednotlivými orgány a ověřením možnosti jejich začlenění do struktur PZLK.

2.2. Popis situace

Trh práce obecně ovlivňuje velké množství různých subjektů. Od orgánů samosprávy a úřadů státní správy, přes zájmová sdružení, zaměstnavatelské a odborářské svazy, až po neziskový sektor a zástupce sociálně ohrožených skupin občanů. Různé zájmy a roztříštěnost všech uvedených aktérů je poměrně špatným prostředím pro jejich vzájemnou spolupráci, která je ale velmi žádoucí. Dialog, správná identifikace konkrétních problémů a hledání společných řešení je jednou z podmínek úspěšně fungující regionálního trhu práce.



Situace v Libereckém kraji se nijak významně neodlišuje od ostatních krajů ČR, byť jistě má svoje specifika. I v našem kraji působí poměrně velké množství společných orgánů, které se nějakým způsobem dotýkají problematiky zaměstnanosti a trhu práce. Některé z nich jsou účelově jasně vymezeny (oborově nebo i regionálně), jiné mají širší působnost, někdy však až příliš obecně danou a tím obtížně uchopitelnou. V mnoha z nich se opakují jména zúčastněných osob i subjektů, což v některých případech vede k problémům s účastí na jednáních, k formalismu a zbytečnému překrývání aktivit. Navíc se tím zhoršuje i kvalita přenosu informací mezi různými subjekty a orgány.

V nedávné minulosti byla učiněna celá řada pokusů o zlepšení koordinace a spolupráce v oblasti zaměstnanosti v LK. Například byla zřízena Rada pro rozvoj lidských zdrojů, zřízená jako poradní orgán ředitelky krajského pracoviště Úřadu práce. Jejími členy byly zástupci většiny významných institucí v kraji a rada tak mohla být významným koordinačním orgánem. Její role a kompetence však nebyly jasně dány a postupem času její působení klesalo a nabývalo spíše formální charakter. Podobně končily i další dobře myšlené aktivity dalších subjektů (hospodářské komory, kraje atd.).

Další prostor pro spolupráci nabízejí orgány, zřízené v rámci implementačních struktur různých dotačních programů. Mají svoje dané kompetence, nominační klíč a většinou také časově omezené funkční období, jen zřídka se využívají pro další rozšíření vzájemné spolupráce zúčastněných.

Role Paktu zaměstnanosti LK

Od roku 2014 se mezi společné orgány včlenil také Pakt zaměstnanosti LK a jeho řídicí i pracovní struktury. Smyslem a ambicí Paktu od jeho založení byla snaha zlepšit spolupráci rozhodujících subjektů a institucí. Náběh činnosti Paktu byl pozvolný, zpočátku se příliš nedařilo přesvědčit nejrůznější aktéry o potřebnosti a smysluplnosti myšlenky Paktu. V průběhu roku 2015 se podařilo zapojit víc subjektů do činnosti Odborných pracovních skupin (OPS) Paktu a zejména je zapojit do projednávání významného strategického dokumentu - Strategie rozvoje lidských zdrojů LK 2014+. Rovněž jednání Výkonné rady PZLK se postupem času stalo důležitou platformou pro výměnu názorů a informací mezi šesti signatáři PZLK. hlavní cíl Paktu, tj. vzájemná výměna informací a také hledání společných řešení některých dílčích problémů trhu práce v LK, se tak sice pomalu, ale přesto začal naplňovat.

Přesto lze konstatovat, že v přístupu k činnosti orgánů PZLK zůstávala i jistá formálnost, ne vždy se dařilo najít aktuální témata a především zájem o práci v Odborných pracovních skupinách PZLK postupně klesal.

Od října 2016 se díky realizaci projektu „Zavedení systémové koordinace činnosti partnerů v rámci Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje“ začala činnost orgánů PZLK opět aktivizovat. Došlo ke znovuzavedení pravidelných schůzek OPS, bylo obměněno a rozšířeno jejich složení a došlo také k pozitivním změnám v zapojení jejich členů do přípravy témat pro jednání OPS. Lze konstatovat, že došlo k novému zahájení činnosti OPS – navazují na původní strukturu, ale se zásadními změnami obsahu. Znamená to mimo jiné hledání nových konkrétních témat, zajímavých pro dotčený okruh aktérů. Jako poměrně problematické se v současné době jeví hledání společných témat zejména v oblasti působnosti OPS služeb a cestovního ruchu.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Budoucnost fungování této skupiny není zatím jasná, musí dojít k dalším jednáním a hledání možná i jejího nového zaměření s ohledem na reálné možnosti spolupráce. Jednou z cest by mohlo být využití některého ze stávajících orgánů založeného „mimo“ Pakt zaměstnanosti LK, který zahrnuje i oblast služeb a CR, a jeho transformace a začlenění do struktur PZLK. Vzhledem k velkému regionálnímu významu tohoto odvětví je velmi žádoucí zachovat (být v transformované podobě) platformu pro spolupráci a výměnu informací dotčených subjektů.

V průběhu posledního čtvrtletí roku 2016 bylo obměněno rovněž složení Výkonné rady PZLK a také její činnost se postupně vrátila k pravidelným zasedáním (vždy po 2 měsících).

Mezi nové impulsy k aktivizaci činnosti bylo využito také možnosti zapojit PZLK do dalších projektů v rámci ESF. Zejména se jednalo o přípravu projektové žádosti pro výzvu č. 55 ESF a úspěšné získání podpory pro projekt „Snadněji do práce s Paktem zaměstnanosti LK“. Nositelem tohoto projektu je Sdružení pro rozvoj LK (nositel a výkonná jednotka PZLK) ve spolupráci s řadou dalších regionálních partnerů. Druhým projektem je Predikce trhu práce – KOMPAS (celostátní projekt MPSV, SPRLK je partnerem s finanční účastí a zajišťuje činnost tzv. krajské platformy pro Liberecký kraj). Realizace obou projektů byla zahájena v lednu 2017. Příprava obou projektů byla projednávána v odborných pracovních skupinách, se členy Výkonné rady, signatáři PZLK i dalšími zainteresovanými subjekty. Finální podobu projektových žádostí vždy schválila Výkonná rada PZLK.

Tyto projekty jsou v realizační fázi a velmi dobře se v ní projevuje zaváděný model spolupráce mezi zúčastněnými subjekty, především přímé kontakty s Úřadem práce, Krajským úřadem LK a dalšími.



2.3 Přehled orgánů

Přehled obsahuje zejména jejich názvy, role, kompetence, zřizovatele, složení, vazby na další orgány atd. Hlavní pozornost byla věnována společným orgánům, ve kterých spolupracují (nebo by měly spolupracovat) rozhodující aktéři a instituce – od Úřadu práce přes orgány státní správy a samosprávy až například po organizace zastřešující neziskový sektor. Do přehledu byly zařazeny pracovní skupiny, komise, poradní sbory, orgány ustavené v rámci struktur implementace operačních programů atd. Na zpracování přehledu se podíleli také dva partneři projektu – Krajská hospodářská komora a Technická univerzita. Celkem bylo doposud identifikováno cca 40 orgánů s působností na trh práce v Libereckém kraji – jejich přehled je uveden v tabulce - viz Příloha č. 1.

Komentář k tabulce - Přehled orgánů se vztahem k trhu práce v Libereckém kraji

Obsah tabulky:

- společné orgány (pracovní skupiny, komise, výbory, poradní sbory, orgány ustavené v rámci struktur implementace operačních programů atd.)
- pokud se je podařilo zjistit, jsou u jednotlivých orgánů uvedeny následující údaje:
 - název orgánu
 - zaměření
 - kompetence
 - zřizovatel
 - forma
 - složení
 - vazby na další orgány
 - poznámka

2.4 Schéma vazeb (mapa)

V rámci dosavadního postupu zpracování Analýzy byla provedena zatím pouze prvotní identifikace a ohodnocení vazeb, jejich doplnění a podrobnější vyhodnocení bude součástí dalších prací na přípravě a optimalizaci modelu.

Některé vzájemné vazby mezi orgány nebo jejich vnější vazby jsou popsány v tabulce (Příloha č. 1), další jsou znázorněny v Příloze č. 2 (tabulka – charakteristika orgánů) a Příloze č. 3 (grafické vyjádření).

Charakteristika orgánů

a) U všech zjištěných orgánů byla sledována a třístupňovou škálou kvantitativně ohodnocena intenzita jejich vztahu k trhu práce v Libereckém kraji, tedy jejich reálný vliv na situaci.

b) Další hodnocenou charakteristikou bylo hlavní zaměření orgánů, konkrétně stupeň jejich vlivu ve 3 oblastech, kterými jsou:



- podpora výkonu veřejné správy,
- implementace dotačních programů,
- účelové / tematické zaměření.

2.5 Problémová místa – podklad pro optimalizaci modelu

Jako dílčí výstup provedené analýzy byla v dosavadním modelu identifikována následující problémová místa:

- Velký počet orgánů, skupin, komisí...
- Nejasné role a kompetence některých orgánů
- Stejní lidé / stejné instituce v několika orgánech podobného zaměření
- Nedostatečný přenos informací
- Nezapojené skupiny aktérů v některých orgánech (např. neziskový sektor, sociální pracovníci na obcích)
- Nedocenená úloha měst a obcí (samosprávy)
- Chybějící větší zaměření na sociální rozměr trhu práce
- Formálnost některých orgánů i jejich činnosti
- Problém začlenění některých orgánů do struktur PZLK (jejich vzájemné vymezení)
- Potřeba aktualizace / úpravy priorit a cílů PZLK s ohledem na změněnou situaci na trhu práce (oproti roku 2014)
- Promítnutí inovovaných cílů PZLK do jeho struktur a orgánů
- Tematické zaměření činnosti OPS
- Nedostatečné zapojení velkých zaměstnavatelů / jejich specialistů
- Rozdílné názory na zapojení pracovních agentur

Tyto identifikované problémové okruhy budou v další fázi realizace projektu sloužit jako základ pro formulaci doporučení na optimalizaci modelu.



3. Návrh optimalizace modelu spolupráce

3.1 Zásadní obecná doporučení:

- Zajistit koordinaci a vzájemnou výměnu informací
- Prosadit Pakt zaměstnanosti jako integrující platformu
- Snížit počet orgánů a skupin (odstranit zbytečné duplicity a překryvy)
- Jasně definovat cíle, úkoly a kompetence jednotlivých orgánů
- Přizpůsobit zaměření činnosti skupin aktuální situaci na trhu práce

3.2 Konkrétní doporučení pro optimalizaci modelu spolupráce:

- Snížit celkový počet orgánů
- Jednáním se zřizovateli přispět k vyjasnění role a upřesnění kompetencí orgánů, včetně odstranění zbytečných formálností a administrativy
- Navrhnout spojení nebo alespoň lepší koordinaci podobně zaměřených orgánů / skupin tam, kde se opakují stejní lidé nebo stejné instituce
- Vytvořit podmínky pro lepší přenos informací mezi orgány a navrhnout způsoby zlepšení (například zavedení systému pravidelného poskytování a sdílení informací o činnosti)
- Zapojit do skupin chybějící skupiny aktérů (neziskový sektor, sociální pracovníci na obcích, zaměstnavatelé)
- Připravit a projednat způsob koordinace činnosti s místními samosprávami (bez nutnosti zvat starosty na všechna jednání, ale zajistit přenos informací tam, kde je to účelné)
- Do činnosti orgánů a skupin prosazovat větší zaměření na sociální rozměr trhu práce
- Pokračovat v začleňování některých orgánů a skupin do struktur PZLK
- Rozšiřovat a lépe zaměřovat tematické zaměření činnosti Odborných pracovních skupin PZLK
- Dále aktivně komunikovat se zaměstnavateli a pokusit se o jejich větší a aktivnější zapojení do činnosti orgánů a odborných skupin
- Hledat vhodný způsob zapojení pracovních agentur do činnosti skupin



3.3 Návrh dalších zjednodušení a změn

Návrh dalších kroků vychází z výše uvedených závěrů analýzy a dosud nerealizovaných doporučení. Je zaměřen zejména na pokračování procesu integrace a propojování skupin / orgánů se strukturou Paktu zaměstnanosti. V následujícím období je nutné hledat další způsoby a cesty k naplnění tohoto cíle a to jak systémovými kroky, tak i posilováním osobních kontaktů a dvoustranných vazeb mezi dotčenými subjekty.

- Zavést nové prvky do činnosti orgánů PZLK – tematicky zaměřená jednání Výkonné rady, společná a rozšířená jednání Odborných pracovních skupin atd.
- Pokračovat v jednání se zřizovateli dalších orgánů a skupin s cílem zajistit lepší provázanost na struktury PZLK
- Navrhnout a projednat SPRLK jako koordinátora, který bude pomáhat přenosu informací, sledovat věcné vazby i termíny atd. mezi všemi skupinami, které se dotýkají problematiky trhu práce v Libereckém kraji
- Projednat otázku zlepšení přenosu informací z Regionální stálé konference i směrem k RSK
- Najít cestu k zapojení personalistů (významných zaměstnavatelů) a pracovních agentur do struktur PZLK



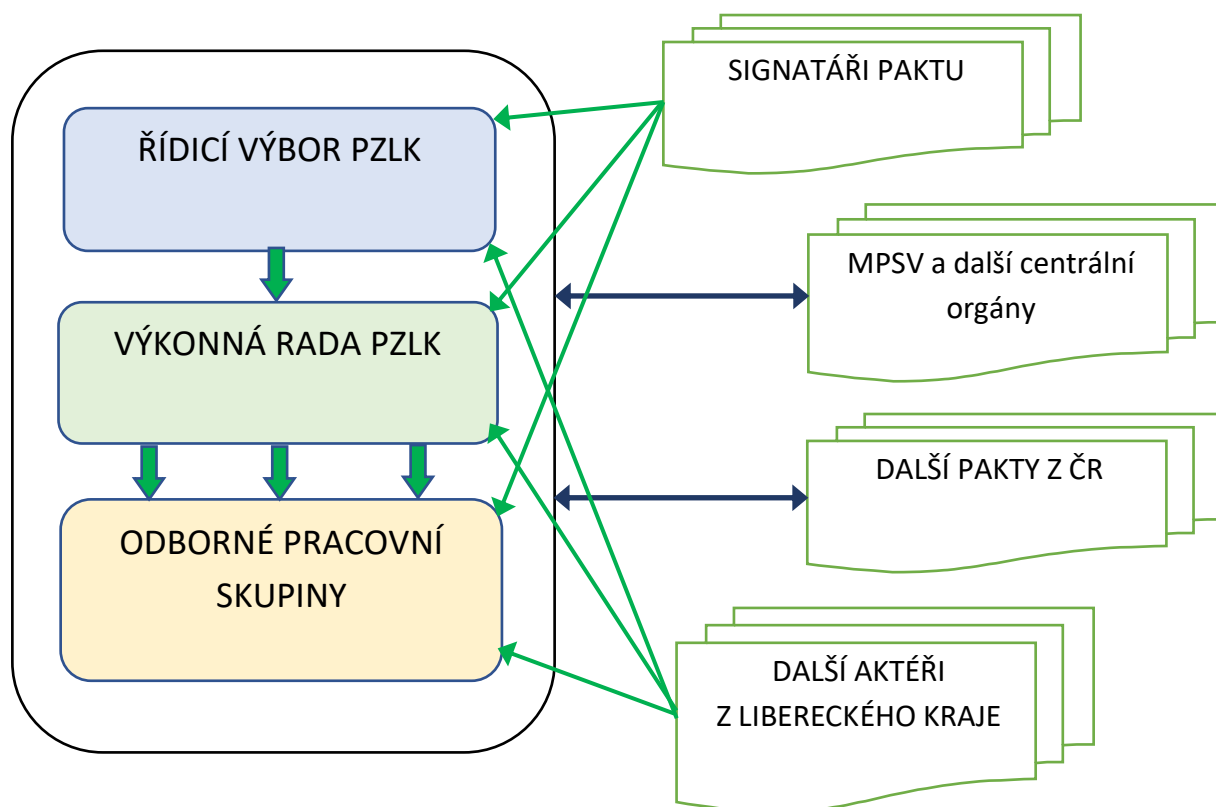
4. Zhodnocení přínosů projektu a doporučení pro další období

4.1 Co se podařilo – přínosy realizace projektu:

- ✓ Upevnění pozice paktu zaměstnanosti LK jako základní platformy pro spolupráci v oblasti trhu práce a zaměstnanosti v Libereckém kraji
- ✓ Schválení úprav základního dokumentu PZLK – nové „Cíle a priority Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje“ reflektující aktuální stav na trhu práce
- ✓ Zajištění pravidelné výměny informací mezi signatáři PZLK i dalšími subjekty, a to jak v řídicí úrovni (6x ročně zasedání Výkonné rady PZLK), tak i v pracovní úrovni (3 Odborné pracovní skupiny).
- ✓ Spojení činnosti některých skupin, snaha o efektivní využití lidského potenciálu
- ✓ Znatelné zlepšení osobních kontaktů mezi zástupci signatářů i dalších organizací
- ✓ Zvýšení informovanosti o činnosti a možnostech Úřadu práce (krajské pobočky), předávání a šíření potřebných informací z ÚP
- ✓ Podíl na zlepšeném vnímání ÚP ze strany veřejnosti a dalších subjektů (zaměstnavatelé, školy apod.)
- ✓ Spolupráce při přípravě a realizaci projektu „Snadněji do práce s Paktem zaměstnanosti Libereckého kraje“ z výzvy č. 55 Operačního programu Zaměstnanost. Nositelem projektu je Sdružení pro rozvoj LK, mezi partnery jsou signatáři PZLK (Úřad práce, Liberecký kraj) a také další organizace, aktivně se podílející na práci OPS. Díky dobré spolupráci se podařilo zaměřit projekt na cílové skupiny osob, pro které aktuálně nejsou k dispozici podpůrné aktivity Úřadu práce. Daří se rovněž ve spolupráci s konkrétními zaměstnavateli zajistit rekvalifikační kurzy na skutečně potřebné a poptávané profese.
- ✓ Vzájemná výměna a sdílení zkušeností s dalšími pakty v ČR, šíření dobré praxe včetně výstupů tohoto projektu
- ✓ Pravidelná setkávání se zástupci Paktů z dalších krajů ČR. Uspořádání 4. celostátního setkání v Liberci dne 4. května 2017 za účasti ministryně práce sociálních věcí, generální ředitelky ÚP ČR, hejtmana LK a dalších osobností. Tímto setkáním byla nastartována praxe pravidelného setkávání a výměny zkušeností a dobré praxe a to 2x ročně.
- ✓ Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje jako inspirace pro další kraje – aplikace podobného modelu koordinace spolupráce v rámci teritoriálních paktů zaměstnanosti. Konkrétní spolupráce při zakládání paktů nebo změnách jejich organizace v Plzeňském, Královéhradeckém, Zlínském nebo Olomouckém kraji.



- ✓ Další šíření informací o aktivitách PZLK a realizaci projektu – zaměstnavatelé, města a obce, poskytovatelé sociálních služeb, neziskové organizace.
- ✓ Zapojení do projektu Predikce trhu práce – KOMPAS, vytváření regionální sítě subjektů, ovlivňujících trh práce. Rozšiřování informací o roli paktu a navazování spolupráce při zjišťování dat, výměně informací atd.
- ✓ Průběžné zveřejňování informací o chystaných i realizovaných akcích na nově vytvořených stránkách www.pzlk.cz
- ✓ Stabilizace funkčního modelu spolupráce





4.2 Shrnutí přínosů v jednotlivých úrovních a oblastech spolupráce v rámci PZLK

Vrcholová úroveň

V rámci projektu byl zaveden velmi dobře fungující model pravidelných jednání Výkonné rady PZLK (vždy 1x za 2 měsíce). Na každé jednání je připraveno jedno nebo více nosných témat, která jsou zpravidla připravována v gesci některé z Odborných pracovních skupin. Standardně jsou projednávány také aktuální otázky a problémy trhu práce v Libereckém kraji a signatáři se vzájemně informují o chystaných akcích a projektech. Jednou ročně je svoláváno společné zasedání obou vrcholových orgánů Paktu, tedy Řídicího výboru a Výkonné rady PZLK. Z koncepčních dokumentů byly projednávány mj. zásadní výstupy projektu „Predikce trhu práce – KOMPAS“ (Konceptce regionálního modelu predikce trhu práce, Resortní trendové studie) nebo koncepční příprava na zpracování regionálních částí v rámci Strategie rozvoje trhu práce v ČR (ve spolupráci s Moravskoslezským paktem zaměstnanosti).

Oblast vzdělávání

Pracovní skupina vzdělávání Paktu zaměstnanosti se scházela během projektu pravidelně a za svou dobu existence se stala důležitou platformou pro výměnu informací, sdílení zkušeností a tvorby projektových záměrů. Účastnila se jí většina důležitých aktérů v oblasti vzdělávání, sociálního začleňování a trhu práce v Libereckém kraji (KÚLK, Úřad práce ČR, vzdělávací instituce, neziskové organizace, SM Liberec, zaměstnavatelé, Krajská hospodářská komora, odbory).

Během projektu se podařilo do ní integrovat různé iniciativy i pracovní skupiny (např. tripartitní skupinu Svazu průmyslu ČR). Vzhledem k tomu, že do různých skupin vzdělávání chodili z větší části stejní lidé, tak se podařilo výrazně zefektivnit práci. Přínosem skupiny je především fakt, že za ní stojí výkonný aparát. Myšlenky vzešlé na setkání se pak daří přetavit do konkrétních úkolů a termínů realizace.

Mezi důležitá probíraná témata můžeme řadit: kariérové poradenství, optimalizace sítě středních škol, spolupráce zaměstnavatelů a středních škol.

OPS projednávala také některé koncepční dokumenty, dotýkající se oblasti trhu práce a zaměstnanosti (například Krajský akční plán Libereckého kraje – Strategické plánování rozvoje vzdělávací soustavy LK, Konceptce kariérového poradenství v Libereckém kraji, Strategický plán sociálního začleňování pro Statutární město Liberec, Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Libereckého kraje 2016 a příprava na jeho aktualizaci).

V průběhu projektu vznikl společný monitoring výzev. Na základě něho pak docházelo k identifikaci příležitostí a jednotliví členové ať už jednotlivě nebo společně v partnerství.



Pro systémové fungování v dalších regionech vidíme jako důležité:

- Přicházet se zajímavými a potřebnými tématy
- Mít výkonný aparát, který posune závěry jednání do konkrétních úkolů a termínů (nutno přidělit min. finanční zdroje)
- Dělat raději více kratších jednání než jedno dlouhé
- Otevřenost platformy

Sociální oblast

V rámci realizace projektu se podařilo sestavit stabilní Odbornou pracovní skupinu pro sociální tematiku, která se zabývala sdílením informací k různým tématům a jejich efektivním využitím s cílem odstranit duplicitu. Na jednáních OPS byla probírána společně vydefinovaná témata, ke kterým byli dle potřeby přizváni externí odborníci. Výstupem těchto jednání byly následně podněty a úkoly pro další práci skupiny i jednotlivých členů a konkrétních subjektů, které zastupovali. Důkazem, že je OPS vnímána jako stabilní skupina, je fakt, že je průběžně zvána k zapojení do tvorby a připomínkování strategických a koncepčních dokumentů.

I přes evidentní přínos platformy v podobě OPS při řešení konkrétních problémů a témat, lze pojmenovat i problémy, se kterými se její činnost při realizaci projektu potýkala. V Libereckém kraji stále existuje více setkávacích platforem, na kterých se členové OPS setkávají k obdobným tématům. Eliminovat jejich počet je však obtížné, často vycházejí z celorepublikových struktur jednotlivých organizací.

Cílové skupiny (Poskytovatelé a zadavatelé sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování; Sociální pracovníci; Zaměstnanci veřejné správy, kteří se věnují sociální, rodinné nebo zdravotní problematice) byly do projektu v rámci OPS zapojeny následujícími způsoby:

- přímou účastí zástupců cílových skupin na jednáních OPS
- vyjádření k odborným materiálům vytvářených a/nebo prezentovaných v rámci jednání OPS
- zapojení do dotazníkového šetření mapujícího potřeby v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů v organizacích poskytovatelů sociálních služeb
- vyjádření námětů a požadavků k řešení v rámci OPS
- spolupráce na řešení dílčích úkolů plynoucích z jednání OPS

Na jednotlivých odborných tématech byl ověřen a aplikován způsob předávání informací sociálním pracovníkům a poskytovatelům sociálních služeb – od rešerše dostupných zdrojů a přímé šetření, přes odborně-diskuzní setkání po následné šíření odborných výstupů cílové skupině a další práci s tématem. Byla projednána Analýza vzdělávání pracovníků v sociálních službách v Libereckém kraji včetně výsledků provedeného dotazníkového šetření.

Činnost OPS věnovala především tématu sociálního podnikání, sociální ekonomiky a udržitelné ekonomiky v Libereckém kraji. Od relevantních partnerů (krajský úřad, úřad práce,



TUL, stávající sociální podniky, subjekty aplikující principy udržitelného rozvoje a sociální ekonomiky) byly ve spolupráci s ANNOLK (Asociace nestátních neziskových organizací Libereckého kraje) získány podklady o současném stavu a vývoji za posledních 10 let v této oblasti. Na jednáních OPS byl následně stav používání principů sociálního podnikání a udržitelného rozvoje v Libereckém kraji jako nedostačující a byla jasně deklarována potřeba podpořit a využívat tyto principy nejen u sociálních podniků, ale informovat o jejich přínosu širokou veřejnost. Pracovní skupina OPS, ANNOLK a zástupci krajského úřadu se domluvili na dalších společných krocích, mezi jinými uspořádání filantropické burzy (ve spolupráci se zástupci Pardubického kraje) a uspořádání odborné konference zaměřené na společensky zodpovědné podnikání a společensky zodpovědnou společnost (říjen 2018).

OPS byla dále přizvána k zapojení od Pracovní skupiny sociální začleňování Regionální stálé konference Libereckého kraje s cílem spolupracovat na společných tématech a využít tím maximálně synergie. OPS byla přizvána prioritně k tématu podpory a nalezení vhodných opatření vhodných pro sociální začleňování cílových skupin Osoby s duševním onemocněním a osoby se zdravotním postižením.

V rámci podpory sdílení informací sociálního začleňování a aktivit na trhu práce byli členové OPS vyzváni k zapojení do tematických pracovních skupin při tvorbě rozvojového strategického dokumentu Strategie rozvoje Libereckého kraje 2021+, primárně do skupin Vzdělávání a Sociální služby.

Oblast služeb a cestovního ruchu

Byly realizovány schůzky na různých úrovních s cílem aktivizovat podnikatele v oblasti cestovního ruchu a vytvoření základů spolupráce nejen mezi nimi, ale i s veřejnou správou a dalšími neziskovými subjekty například s destinačními managementy.

Jedním z přínosů projektu je fakt, že se potkaly subjekty, které by se za normálních okolností nepotkaly – tj. někteří podnikatelé a veřejná správa – v budoucnosti se na sebe mohou obracet navzájem se svými problémy. Celý proces lze mimo jiné charakterizovat jako užitečnou osvětu potřeb, problémů či aktivit jednotlivých skupin či hráčů. To může z dlouhodobého hlediska napomoci k větší empatii v komunikaci mezi jednotlivými aktéry cestovního ruchu v LK a přinést schopnost náhledu jednotlivých hráčů na cestovní ruch jako systém a provázaný řetězec nabídky, poptávky, produktového i brand marketingu a jednotlivých poskytovatelů služeb. Ovšem očekávání bylo, že reakční doba jednotlivých subjektů bude kratší a projeví se ve větší míře již v rámci projektu.

Dalším přínosem jsou semináře pro studenty a pedagogy ze středních škol vyučující cestovní ruch, ve kterých chceme pokračovat a tím připravovat novou generaci zaměstnanců v oblasti cestovního ruchu a služeb. Je třeba studenty vést k vzájemné spolupráci a rozvoji cestovního



ruchu, vnést nadšení pro tento obor. Zde je zřejmé, že je potřeba systematicky přenášet aktuální trendy a potřeby praxe zpět do vzdělávacího systému.

Nosným tématem jednání OPS je potřeba zlepšení kvality služeb a jejich rozšíření. Tyto hodnoty jsme opakovali všem, protože se musí neustále rozšiřovat a zvyšovat kvalita služeb, abychom se přiblížili k službám, jak jsou návštěvníci zvyklí ze zahraničí. Obecně to naznačuje i trend postupného zvyšování úrovně kvality služeb, který je však víceméně pocitový a není podložen daty.

Do činnosti v této oblasti jsou zapojeni ubytovatelé, provozovatelé restaurací a občerstvení, provozovatelé různých atrakcí pro turisty a návštěvníky LK, veřejnoprávní subjekty a neziskové organizace zabývající se cestovním ruchem, destinačním managementem. Byly osloveny různé skupiny podnikatelů, jejichž činnost se dotýká cestovního ruchu, včetně výrobců bižuterie, skla a regionálních výrobků, ale i různá sdružení destinačního managementu, sektorové asociace, i obce a města, na jejichž území se realizují produkty cestovního ruchu nebo které mají takový potenciál rozvoje cestovního ruchu, který dosud není využit. OPS se na jednáních zabývala rovněž Konceptí destinačního managementu v LK.

Podařilo se více provázat OPS s neziskovým sektorem, například se Sdružením pro rozvoj cestovního ruchu Libereckého kraje, Sdružením Český ráj, Sdružením Jizerské hory - turistický region Liberecko, Jablonecko, Frýdlantsko a Tanvaldsko, která se bude pokoušet získat certifikaci, aby i v budoucnu mohla dostávat krajské dotace. Dobré je, že je tato certifikace nutí k širší spolupráci s dalšími subjekty.

Celkově Liberecký kraj má obrovský potenciál rozvíjet CR v „zapomenutých oblastech“ jako je Českodubsko - Podještědí, Frýdlantsko, Novoměstsko a Lužické hory. Snažili jsme se v těchto oblastech právě aktivovat další rozvoj. Vzniká nový destinační management v Lužických horách a na Českolipsku, což jsou dobré zprávy pro rozvoj cestovního ruchu v LK.

Důležité sledování trendů v oblasti cestovního ruchu tj. více dovolených v průběhu roku ale kratších pobytů, trendů v oblasti propagace a marketingu a využití nových technologií.

Rozšířená úroveň

V průběhu realizace projektu byla uspořádána celá řada akcí, zejména zasedání Odborných pracovních skupin, na které byli zváni a kterých se zúčastnili zástupci různých skupin aktérů z Libereckého kraje. Jednalo se například o zástupce obcí, poskytovatelů sociálních služeb, podnikatelů ve službách a cestovním ruchu, neziskových organizací atd. Zástupci Sdružení pro rozvoj LK jako nositele PZLK se rovněž aktivně účastnili akcí, na kterých seznamovali odbornou i laickou veřejnost s aktivitami PZLK a navazovali další kontakty.



4.3 Co se v rámci realizace projektu nedařilo – podněty a doporučení pro další období

- Integrace dalších skupin / orgánů do struktur PZLK – zefektivnění činnosti, společná jednání, výměna informací a materiálů
- Eliminace duplicitních setkání
- Omezit zakládání nových skupin a orgánů s podobným zaměřením
- Aktivnější přístup některých signatářů – zejména pokud se jedná o předávání informací, které mohou být využitelné pro ostatní – chystané akce, záměry apod.
- Menší ochota některých dalších subjektů přispět k lepší koordinaci – například problémy s vzájemných poskytováním informací, databází účastníků akcí apod.
- Přímé zapojení PZLK do činnosti Regionální stálé konference LK (je ale řešeno prostřednictvím jednotlivých signatářů)
- Zapojení většího počtu subjektů určitých cílových skupin (poskytovatelé služeb v cestovním ruchu apod.)
- Stěžejním úkolem pro efektivní využití potenciálu vložených finančních prostředků a upřímného úsilí jednotlivých aktérů z řad jednotlivců i organizací se jeví zajištění administrace výstupů z jednotlivých aktivit vedoucí k propojení informačních toků, přetvoření nápadů, záměrů i výstupů z projektů různých akčních plánů v konkrétní úkoly s adresnou odpovědností za jejich plnění v daných termínech. PZLK by měl v rámci své činnosti tuto administraci stále sledovat a v dohodě signatářů zajišťovat její realizaci.
- Obdobně by měla být v přiměřeném rozsahu prohloubena spolupráce teritoriálních paktů zaměstnanosti na celorepublikové úrovni.

Tabulkové přílohy:

- Tabulka č.1 Přehled orgánů se vztahem k trhu práce v LK
- Tabulka č.2 Charakteristika orgánů se vztahem k trhu práce v LK
- Tabulka č.3 Schéma vazeb – charakteristika orgánů se vztahem k trhu práce v LK



Tabulka č.1

PŘEHLED ORGÁNŮ se vztahem k trhu práce v Libereckém kraji								
č.	název orgánu	zaměření	kompetence	zřizovatel	forma	složení	vazby na další orgány	poznámka
		(hlavní účel, pro který byl orgán zřízen, jeho role vůči trhu práce)	(dané zákonem, vyhláškou, rozhodnutím samospráv apod.)	(kdo orgán ustavil a organizuje jeho činnost)	(například komise, výbor, pracovní skupina, poradní orgán, zájmové sdružení apod.)	(nejlépe funkční složení, tj. zástupci jakých subjektů, případně jejich funkce)	(známé vazby na jiné orgány, působící na trhu práce v LK, včetně např. vztahů nadřízenosti, subkomise, apod.)	
1	Rada hospodářské a sociální dohody Libereckého kraje	krajská tripartita	http://kancelar-hejtmana.kraj-lbc.cz/page2171/rada-hospodarske-a-socialni-dohody-lk	Liberecký kraj	poradní orgán	veřejná správa, zaměstnavatelé, odbory		
2	Regionální sektorová dohoda pro Liberecký kraj pro sklářský průmysl	koordinace a prosazování zájmů oboru		Svaz průmyslu a dopravy	pracovní skupina	sklářské firmy, školy, ČMKOS, KHK, kraj		
3	Řídící výbor IPRÚ	podpora čerpání dotačních fondů	http://www.liberec.cz/cz/prakticke-informace/ipru/orga-nizacni-struktura/	města LB a JN	výbor	dle metodiky MMR	10 x PS Zaměstnanost a 10 xPS Vzdělávání v obcích s rozšířenou působností	



			vybor-pro-realizaci-ipru/					
4	Regionální stálá konference	koordinace přípravy a realizace územní dimenze (využití ESI fondů) v LK	http://regionalni-rozvoj.kraj-lbc.cz/ostatni/programe-obdobi-2014-2020/regionalni-stalá-konference-libereckeho-kraje	Liberecký kraj		dle metodiky MMR	10 x PS Zaměstnanost a 10 xPS Vzdělávání v obcích s rozšířenou působností, PS Vzdělávání (KAP)	
5	RSK - PS INOVACE	podpora čerpání dotačních fondů		Liberecký kraj - RSK		kraj, TUL, výrobní firmy, výzkumná pracoviště, KHK, zájmové a oborové svazy		Rada pro výzkum, vývoj a inovace
6	Výbor pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost Zastupitelstva Libereckého kraje	http://liberecky-kraj.kraj-lbc.cz/getFile/id:270096/lastUpdateDate:null	http://liberecky-kraj.kraj-lbc.cz/getFile/id:270096/lastUpdateDate:null	Liberecký kraj	výbor	členové krajského zastupitelstva a další nominováni politickými kluby		
7	Rada pro rozvoj lidských zdrojů	koordinace a vzájemná informovanost	MPSV	ÚP Liberec	poradní orgán	dle metodiky ÚP		nefunkční, nahrazeno orgány Paktu zaměstnanosti (neoficiálně)



8	Pracovní skupina vzdělávání (KAP)	podpora čerpání dotačních fondů		Regionální stálá konference	pracovní skupina			Pod ní jsou podskupiny pro jednotlivé oblasti vzdělávání
9	Odborná pracovní skupina PZLK - Vzdělávání	koordinace subjektů působících na trh práce v LK	rozhodnutí VR PZLK	Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje	pracovní skupina	signatáři PZLK a další subjekty		
10	Odborná pracovní skupina PZLK - Sociální oblast	koordinace subjektů působících na trh práce v LK	rozhodnutí VR PZLK	Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje	pracovní skupina	signatáři PZLK a další subjekty		
11	Odborná pracovní skupina PZLK - CR a služby	koordinace subjektů působících na trh práce v LK	rozhodnutí VR PZLK	Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje	pracovní skupina	signatáři PZLK a další subjekty		
12	Odborná sekce pro vzdělávání a zaměstnanost při HK ČR	poradní subjekt prezidia, spolupráce škol, vzdělávacích organizací a zaměstnavatelů	rozhodnutí prezidia	HK ČR - prezident	poradní orgán	zástupci z celé ČR, za LK ředitel OHK Liberec	MPSV, krajská pracoviště ÚP ČR	zasedání cca 4 v roce
13	Výkonná rada PZLK	spolupráce a koordinace trhu práce v LK	dohoda signatářů	signatáři PZLK		zástupci 6 signatářů PZLK		



14	Lokální partnerství - Strategické plánování sociálního začleňování	Sociální začleňování na trhu práce v regionu	mimo jiné - oblast vzdělávání a trhu práce	Úřad vlády ČR - Regionální centrum střed	pracovní skupina a platforma	zástupci sociálních partnerů v regionu včetně hospodářské komory	platforma, na které dochází k pravidelnému setkávání zástupců samosprávy, státní správy, neziskového sektoru a dalších aktérů	
15	Kontaktní pracoviště NSK (Národní soustava kvalifikací)	poradenská při doplňování kvalifikace - adaptabilita na trhu práce	poradenská, konzultace - NÚV	OHK Liberec	Kontaktní poradenská regionální pracoviště	ředitel OHK Liberec, vyškolený zástupce	NÚV, MPSV, ÚP ČR	
16	Česko-saský klub podnikatelů	přeshraniční spolupráce českých a saských zaměstnavatelů, podpora nedostatků profesí na lokálním trhu práce	aktivita OHK Liberec	OHK Liberec, Obchodní a průmyslová komora Drážďany/Žitava	klub, bezpůlatné členství	statutární zástupci zaměstnavatelů napříč obory; koordinace: vedoucí pobočky IHK Žitava, ředitel OHK Liberec	Kontaktní centrum česko-saské hospodářské kooperace	
17	Kontaktní centrum pro česko-saskou hospodářskou kooperaci	Podpora trhu práce v přeshraničním kontextu	aktivita komor	OHK Liberec, Obchodní a průmyslová komora Drážďany/Žitava	regionální poradenská a kontaktní pracoviště	ředitel OHK Liberec	obchodní a hospodářské komory, KÚ LK, ÚP ČR	
18	Kontaktní centrum pro	Podpora trhu	aktivita komor	OHK Liberec,	regionální poradens	ředitel OHK	obchodní a hospodář	



	česko-polskou hospodářskou kooperaci	práce v přeshraničním kontextu		OHK v Jablonci n.N.	ké a kontaktní pracoviště	Liberec a OHK v Jablonci n.N.	ké komory, KÚ LK, ÚP ČR	
19	Pracovní skupina Hospodářství při ERN	Podpora trhu práce v přeshraničním kontextu	aktivita ERN	Euroregion Nisa - KÚ LK	pracovní skupina	jednatelé ER Nisa-Neisse-Nysa	KÚ LK, Asociace zaměstnavatelů	
20	Přeshraniční burzy práce v Žitavě a Jelení hoře	Podpora trhu práce v přeshraničním kontextu	aktivita komor, měst	IHK Drážďany/Žitava Jelení hora	veletrh pracovních příležitostí		ÚP ČR	1 x ročně
21	Start - kontaktní poradenské centrum	podpora začátku podnikání - sebezaměstnávání (OSVČ)		OHK Liberec	regionální poradenské kontaktní pracoviště	předseda komory		pro osoby (často nezaměstnané či ohrožené nezaměstnaností), které se chtějí postavit na vlastní nohy
22	Sdružení pro rozvoj cestovního ruchu v LK	prezentace CR v kraji	rozhodnutí samosprávy		zájmové sdružení	destinační management, obce, universita, podnikatelé v CR		podpora LK
23	Výbor zastupitelstva LK pro památky, kulturu a cestovní ruch	poradní orgán Zastupitelstva kraje	rozhodnutí samosprávy	Zastupitelstvo LK	výbor	politici zástupci		
24	kulturní komise	poradní orgán Rady kraje	rozhodnutí samosprávy	Rada LK	komise	politici zástupci		
25	Svaz obchodu a Cestovního ruchu	podpora podnikatelů			sdružení asociací,	asociace, školy, svazy	podnikatelé v oboru	



2 6	Sdružení Český ráj	podpora reg. CR			zájmové sdružení		členové Sdružení pro rozvoj CR	
2 7	Sdružení Krkonoše	podpora reg. CR			zájmové sdružení		členové Sdružení pro rozvoj CR	
2 8	Český Sever - Českolipsko	podpora reg. CR			zájmové sdružení		členové Sdružení pro rozvoj CR	
2 9	Český Sever - Jizerské hory	podpora reg. CR			zájmové sdružení		členové Sdružení pro rozvoj CR	
3 0	Asociace hotelů a restaurací	podpora podnikat elů, CR			sdružení podnikat elů	hotely, penziony		
3 1	Asociace turistických regionů A.T.U.R.	podpora reg. CR			zájmové sdružení	16 organizací		
3 2	IPRÚ Liberec - Jablonec n.N. - PS Zaměstnana st	koordina ce a podpora projektů zaměřen ých na zaměstn anost	rozhodnutí samospráv y	města LB a JN	pracovní skupina	samospráv a, neziskový sektor, zaměstnav atelé, úřady, odbory		
3 3	IPRÚ Liberec - Jablonec n.N. -PS Vzdělávání	koordina ce a podpora projektů zaměřen ých na vzdělává ní	rozhodnutí samospráv y	města LB a JN	pracovní skupina	samospráv a, školy, vzdělávací agentury, zaměstnav atelé, úřady		
3 4	Ekonomický poradní sbor hejtmana LK	konzulta ce a výměna názorů		Liberecký kraj	poradní orgán	vrcholoví manažeři, podnikatel é		
3 5	Místní akční skupiny - Řídicí výbor MAP	rozvoj venkova	rozhodnutí samospráv	krajská síť MAS	výbor	zástupci MAS		



Tabulka č.2					
CHARAKTERISTIKA orgánů se vztahem k trhu práce v Libereckém kraji					
č.	název orgánu	INTENZITA VZTAHU K TRHU PRÁCE V LK	CHARAKTERISTIKA ORGÁNU		
			PODPORA VÝKONU VEŘEJNÉ SPRÁVY	IMPLEMEN TACE DOTAČNÍC H PROGRAM Ů	ÚČELOVÉ TEMATICK É ZAMĚŘENÍ
1	Rada hospodářské a sociální dohody LK	000	00		
2	Regionální sektorová dohoda pro LK - sklářský průmysl	00	0		00
3	Řídící výbor IPRÚ	0	0	00	
4	Regionální stálá konference	0	0	00	
5	RSK - PS INOVACE	0		0	0
6	Výbor pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost Zast. LK	000	00	-	-
7	Rada pro rozvoj Lidských zdrojů	000	00		
8	Pracovní skupina vzdělávání (KAP)	00		00	0
9	Odborná pracovní skupina PZLK - Vzdělávání	000	0		0
10	Odborná pracovní skupina PZLK - Sociální oblast	000	0		0
11	Odborná pracovní skupina PZLK - CR a služby	000	0		0
12	Odborná sekce pro vzdělávání a zaměstnanost při HK ČR	00			0
13	Výkonná rada PZLK	000	00		0
14	Lokální partnerství - Strategické plánování soc.začleňování	0	0		0
15	Kontaktní pracoviště NSK (Národní soustava kvalifikací)	0			0
16	Česko-saský klub podnikatelů	0			0
17	Kontaktní centrum pro česko-saskou hosp. kooperaci	0			0
18	Kontaktní centrum pro česko-polskou hosp. kooperaci	0			0
19	Pracovní skupina Hospodářství při ERN	0			0



20	Přeshraniční burzy práce v Žitavě a Jelení hoře	OO			0
21	Start - kontaktní poradenské centrum	0			0
22	Sdružení pro rozvoj cestovního ruchu v LK	OO	0		OO
23	Výbor zastupitelstva LK pro památky, kulturu a cestovní ruch	0	OO		0
24	kulturní komise	0	OO		0
25	Svaz obchodu a Cestovního ruchu	OO			0
26	Sdružení Český ráj	0			0
27	Sdružení Krkonoše	0			0
28	Český Sever - Českolipsko	0			0
29	Český Sever - Jizerské hory	0			0
30	Asociace hotelů a restaurací	0			0
31	Asociace turistických regionů A.T.U.R.	0			0
32	IPRÚ Liberec - Jablonec n.N. - PS Zaměstnanost	OO	0	OO	
33	IPRÚ Liberec - Jablonec n.N. -PS Vzdělávání	OO	0	OO	
34	Ekonomický poradní sbor hejtmana LK	0	0		0
35	Místní akční skupiny - Řídící výbor MAP	OO	0	OO	

